



Losifra[®]

Informe Anual de Sostenibilidad Año 2022

Índice

Carta del director	1
Gobernanza	2
Identidad Corporativa	3
Nuestro proposito	4
Quienes somos	5
Nuestro enfoque de Sostenibilidad	6
Seguridad y Salud	7
Medio ambiente	31
Compras sostenibles	49
Compromiso con los colaboradores	60
Compromiso con la comunidad	84

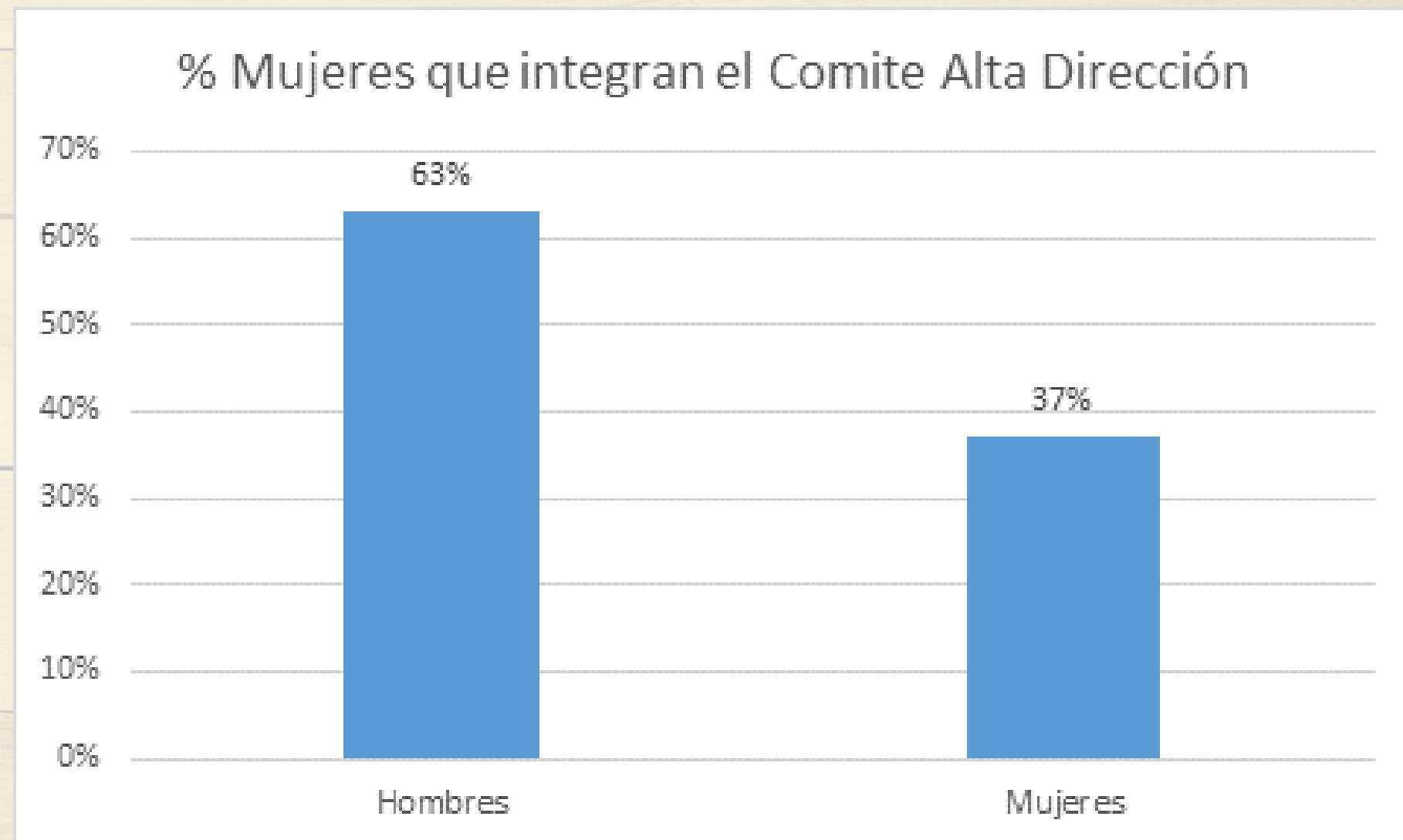
Carta del Director

Todos en Losifra estamos conscientes de los retos y sacrificios que como humanidad debemos enfrentar para tomar un camino más verde y garantizar un futuro prometedor para nuestros hijos y las generaciones venideras, es por ello que como empresa hemos hecho el compromiso de perseguir, promover y apoyar las causas que creemos justas e importantes para la comunidad que integramos, por ello, la sustentabilidad, la sostenibilidad y la responsabilidad social son y serán siempre pilares fundamentales para nuestra filosofía de negocio.

Con mucha emoción me complace presentarles nuestro informe anual, fruto del trabajo y del esfuerzo de toda organización. En las siguientes paginas podrán conocer mas afondo el compromiso de Losifra y de todo nuestro equipo con la responsabilidad social, la sustentabilidad y la sostenibilidad de nuestra empresa, nuestra comunidad y nuestro planeta.



Comité alta dirección



El Comité Alta Dirección definido y establecido por el Director de la empresa, es responsable de implementar una gobernanza que impulse y establezca la estrategia y prácticas en materia de sostenibilidad social basadas en la norma internacional ISO 26001 2010 “Guía de responsabilidad social”, y de evaluar su grado de cumplimiento.

Revelación del nuevo logo

El pasado 28 de octubre, realizamos el lanzamiento de nuestra nueva imagen corporativa y los cambios en la cultura organizacional, se modernizó el logotipo, el cual no había cambiado apariencia desde su fundación.

En este día celebramos 30 años, LOSIFRA presenta una imagen corporativa renovada y comunica a su equipo humano y a sus clientes los estándares y valores que nos representan.

Nos llena de orgullo seguir a la vanguardia en el mercado del pallet y embalaje de madera.



MISIÓN

Crear soluciones de empaque y embalaje mediante productividad, sostenibilidad y mejora continua.

VISIÓN

Hacer de Losifra una empresa de excelencia en empaque y embalaje con presencia a nivel nacional.



VALORES

- **Compromiso:** Asumimos nuestra responsabilidad.
- **Integridad:** Respetamos y valoramos a los demás.
- **Trabajo en equipo:** Hago lo propio y apoyo a mis compañeros, a través de una comunicación efectiva.
- **Competitividad:** Mejoramos nuestra posición frente a nuestros competidores.
- **Enfoque al cliente:** El cliente en primer lugar.

LOSIFRA es una empresa orgullosamente Mexicana con más de 30 años de experiencia en la fabricación de empaque y embalaje de madera.

Nuestro compromiso es satisfacer los altos estándares industriales que exigen las grandes compañías dentro de los sectores más competitivos del mercado, como son la industria agro alimentaria, automotriz ó la aeroespacial, atendiendo las necesidades de empresas nacionales e internacionales

Nuestros clientes se caracterizan por ser líderes en su ramo y un alto grado de exigencia en especificaciones, calidad y tiempos de entrega.



Matriz de materialidad

Item	Materias y asuntos ISO 26001
1	Debida diligencia
2	Situaciones de riesgo para los derechos humanos
3	Evitar la complicidad
4	Resolución de reclamaciones
5	Discriminación y grupos vulnerables
6	Derechos civiles y políticos
7	Derechos económicos, sociales y culturales
8	Principios y derechos fundamentales en el trabajo
9	Trabajo y relaciones laborales
10	Condiciones de trabajo y protección social
11	Diálogo social
12	Salud y seguridad ocupacional
13	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo
14	Prevención de la contaminación
15	Uso sostenible de los recursos
16	Mitigación y adaptación al cambio climático
17	Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales
18	Anti-corrupción
19	Participación política responsable
20	Competencia justa
21	Promover la responsabilidad social en la cadena de valor
22	Respeto a los derechos de la propiedad
23	Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación
24	Protección de la salud y la seguridad de los consumidores
25	Consumo sostenible
26	Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias
27	Protección y privacidad de los datos de los consumidores
28	Acceso a servicios esenciales
29	Educación y toma de conciencia
30	Participación activa de la comunidad
31	Educación y cultura
32	Creación de empleo y desarrollo de habilidades
33	Desarrollo y acceso a la tecnología
34	Generación de riqueza e ingresos
35	Salud
36	Inversión social

Item	Materias y asuntos ISO 26001
1	Debida diligencia
2	Situaciones de riesgo para los derechos humanos
3	Evitar la complicidad
4	Resolución de reclamaciones
5	Discriminación y grupos vulnerables
6	Derechos civiles y políticos
7	Derechos económicos, sociales y culturales
8	Principios y derechos fundamentales en el trabajo
9	Trabajo y relaciones laborales
10	Condiciones de trabajo y protección social
11	Diálogo social
12	Salud y seguridad ocupacional
13	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo
14	Prevención de la contaminación
15	Uso sostenible de los recursos
16	Mitigación y adaptación al cambio climático
17	Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales
18	Anti-corrupción
19	Participación política responsable
20	Competencia justa
21	Promover la responsabilidad social en la cadena de valor
22	Respeto a los derechos de la propiedad
23	Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación
24	Protección de la salud y la seguridad de los consumidores
25	Consumo sostenible
26	Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias
27	Protección y privacidad de los datos de los consumidores
28	Acceso a servicios esenciales
29	Educación y toma de conciencia
30	Participación activa de la comunidad
31	Educación y cultura
32	Creación de empleo y desarrollo de habilidades
33	Desarrollo y acceso a la tecnología
34	Generación de riqueza e ingresos
35	Salud
36	Inversión social

En nuestra planeación del año 2022, se identificó y priorizo las materias y asuntos de la norma internacional ISO 26001 a trabajar, así como los objetivos de desarrollo sostenible con mayor enfoque para canalizar los recursos, permitiendo definir las estrategias que nos llevarán a lograr nuestros objetivos de sostenibilidad, adaptándonos e integrándonos a un entorno que evoluciona rápidamente respecto a los temas de sostenibilidad, uniéndonos como organización en un esfuerzo concentrado en construir un mejor futuro para el planeta y las personas.



	Importancia extremadamente alta
	Importancia muy alta
	Importancia alta

Política de seguridad y salud

Losifra comprometido con la seguridad y salud de nuestros colaboradores, establece esta política adecuada a nuestras actividades, servicios y productos de empaque y embalaje, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de accidentes laborales y deterioro relacionados a la salud, basados en los siguientes compromisos:

- 3.1. Cumplir con el marco legal normativo que nos aplica y sus regulaciones.
- 3.2. Identificar, evaluar e intervenir en los diferentes factores de riesgos y peligros significativos para la salud de los trabajadores.
- 3.3. Implementar un enfoque de mejora continúa garantizando la eficiencia de los servicios preventivos de seguridad e higiene y salud ocupacional.
- 3.4. Motivar, concientizar y promover una cultura de comunicación abierta, y participación de los colaboradores e intercambio de mejores prácticas para un entorno seguro y saludable.



Actividades de la
Comisión mixta de seguridad e higiene

18 recorridos por la
comisión mixta



35 horas
Dedicadas a la
seguridad y salud



Recorridos por
comisionistas



Capacitación
comisionistas



Actividades de los brigadistas



96 horas de
capacitación a
brigadas



Capacitación
técnica



Simulacros



Exámenes
periodicos



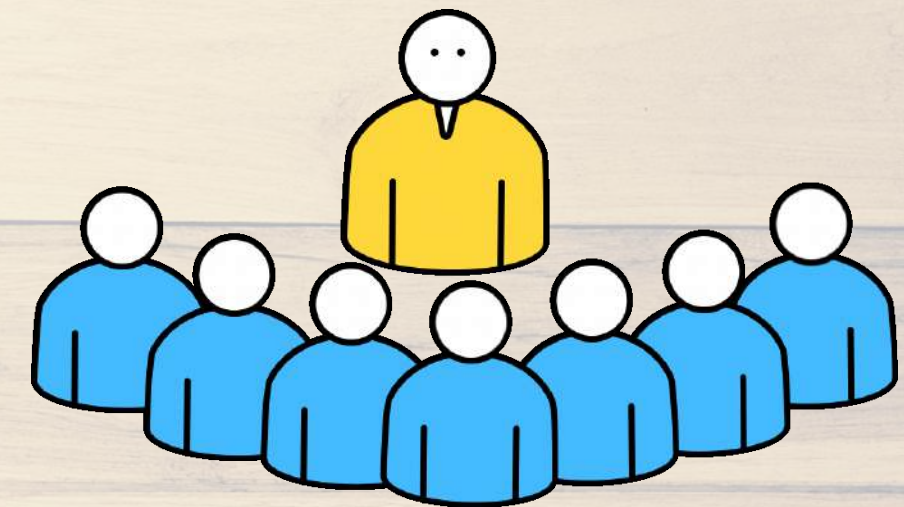
189 Exámenes médicos de
ingreso



231 Exámenes médicos
periódicos



Exámenes trabajos
en alturas



505 Colaboradores beneficiados



Nuestro compromiso con la Seguridad y salud

11



Platicas diarias de los 10 minutos
en seguridad y salud



50 horas al mes



600 horas al año

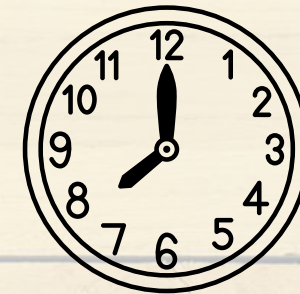


3,016 Colaboradores
beneficiados





Platicas Normativas mensuales en seguridad y salud



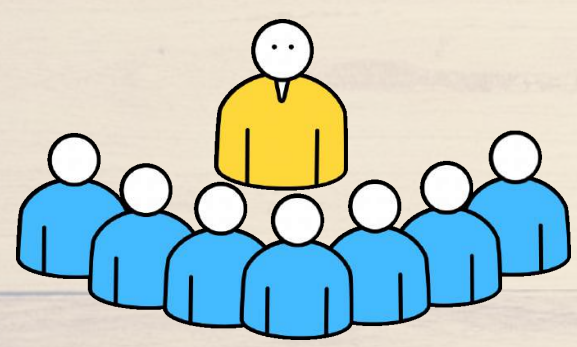
386 horas al año



1,541 Colaboradores
beneficiados

Dinámica "Que pasa cuando pasa"

El objetivo de la dinámica es hacer consciencia en la prevención de accidentes, y generar empatía a las secuelas de un accidente.



103 Colaboradores beneficiados



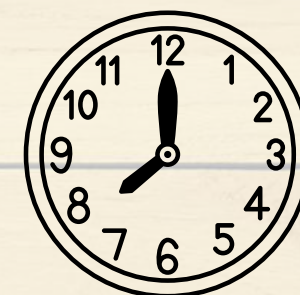
56 horas
capacitación a la
seguridad y salud



Campañas de desparasitación e hidratación

Oral

Y charlas de promoción de la salud

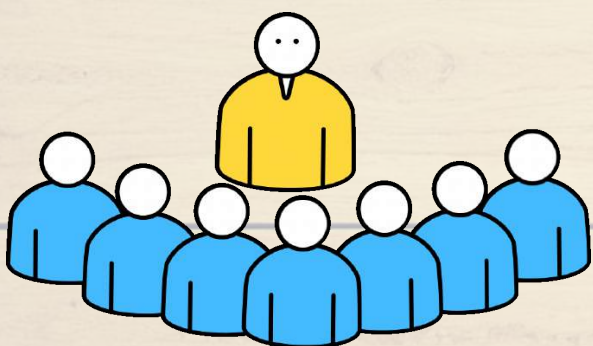


92 horas al año de
capacitación a la
salud



600 Colaboradores
beneficiados

Campaña del cáncer de mama



345 Colaboradores beneficiados



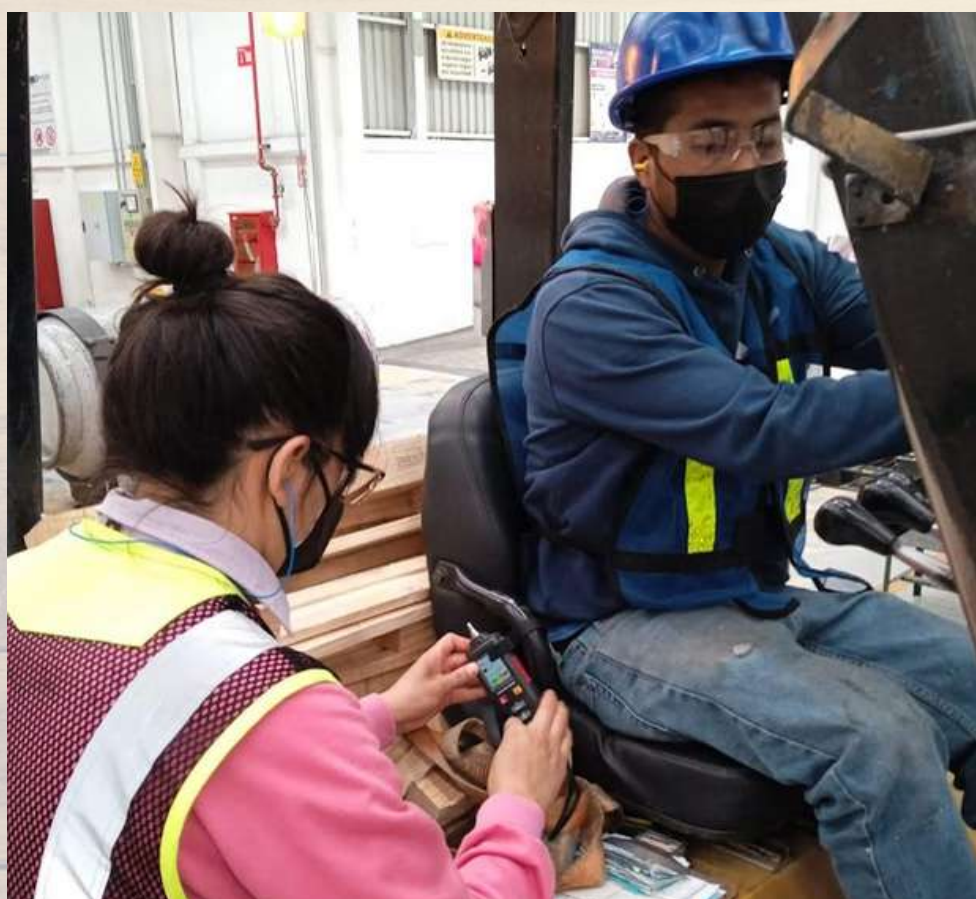
41.25 horas concientización contra el cancer de mama



Estudio de vibración



Realización de estudios de ruido y vibración



Estudio de ruido

299 Colaboradores beneficiados

Pausa de la salud: ejercicios diarios



49 horas al mes



196 horas al año, a partir de su implementación

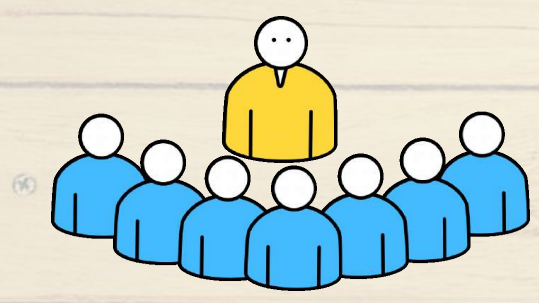
Esta práctica inicio en el mes de agosto.



104 Colaboradores beneficiados



Capacitación combate contra incendios



79 Colaboradores beneficiados



60 horas
capacitación a la
seguridad

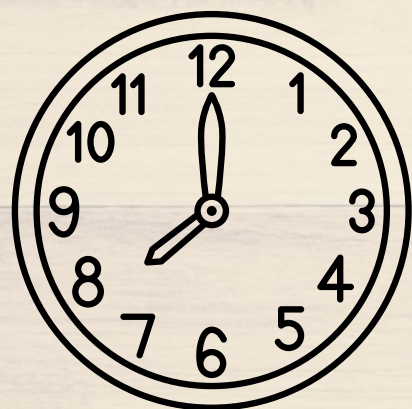


Capacitación contratistas



44

contratistas capacitados



29.33 horas

capacitación a la
seguridad



Jornada de la salud

Objetivo: Fomentar en los colaboradores hábitos de vida saludables, que impactan en la reducción de enfermedades comunes y laborales.

Actividades realizadas:

- *Exámenes especiales de laboratorio normativos
- *Audiometrías y Espirometrías
- *PrevenIMSS (Vacunas, chequeos de colesterol presión arterial, glucosa, higiene bucal, planificación familiar y papanicolaou)
- *Examen de la vista
- *Taller RCP
- *Taller de prevención de adicciones



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



299 Colaboradores beneficiados

Jornada de la salud

Programa
PREVENIMSS

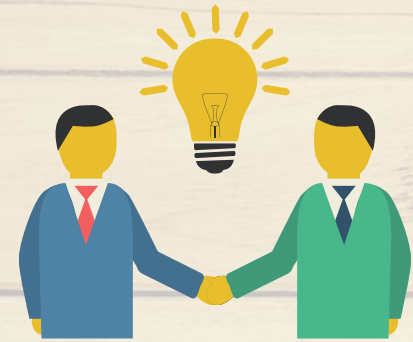


97

Colaboradores beneficiados



Jornada de la salud



08

Colaboradores
beneficiados de laboratorio



86

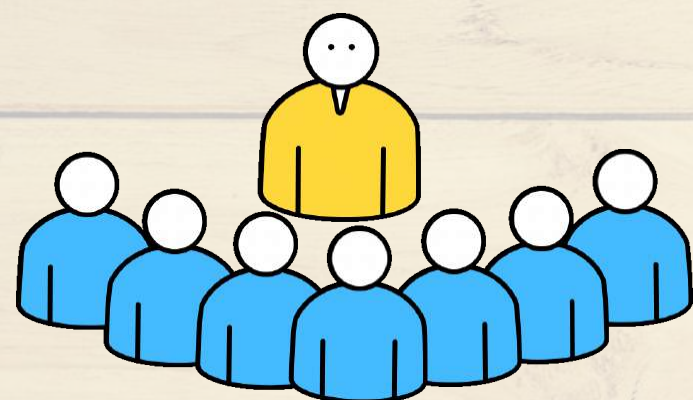
Colaboradores
beneficiados de
Rayos X

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Estudios de laboratorio

Jornada de la salud



111 Colaboradores
beneficiados de espirometrias



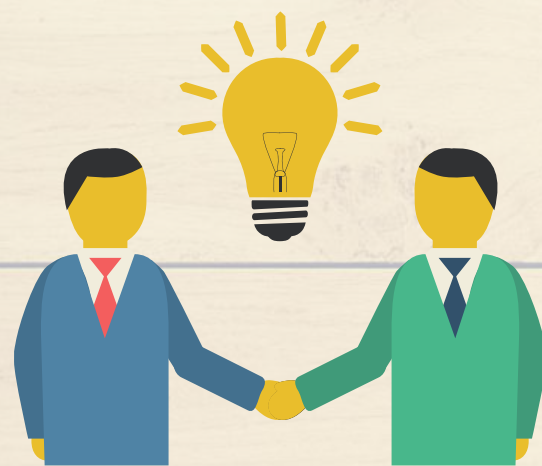
94 Colaboradores
beneficiados de audiometrias



Audiometrias y
Espiriometrias



Jornada de la salud



91 Colaboradores
beneficiados

Exámenes de la vista



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Jornada de la salud



32 Colaboradores beneficiados



40 horas
Capacitación
seguridad y salud

Taller RCP

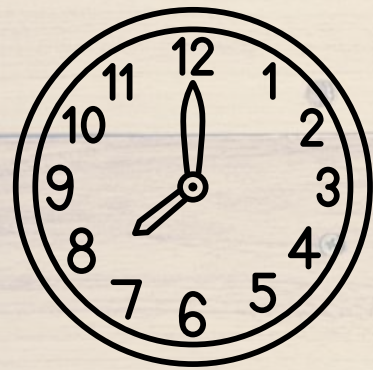


Jornada de la salud

Taller de adiciones



100 Colaboradores
beneficiados



67 horas
Capacitación en salud



Distintivo ELSSA por el IMSS

Visita del IMSS

Visita del IMSS = 4

Recorridos = 2

Reuniones= 5

Colaboradores capacitándose en su computadora = 28

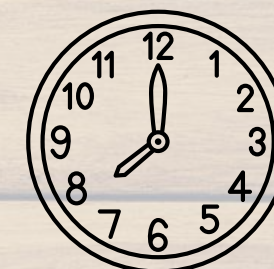
Número de constancias entregadas = 220

Colaboradores
capacitándose en
su computadora



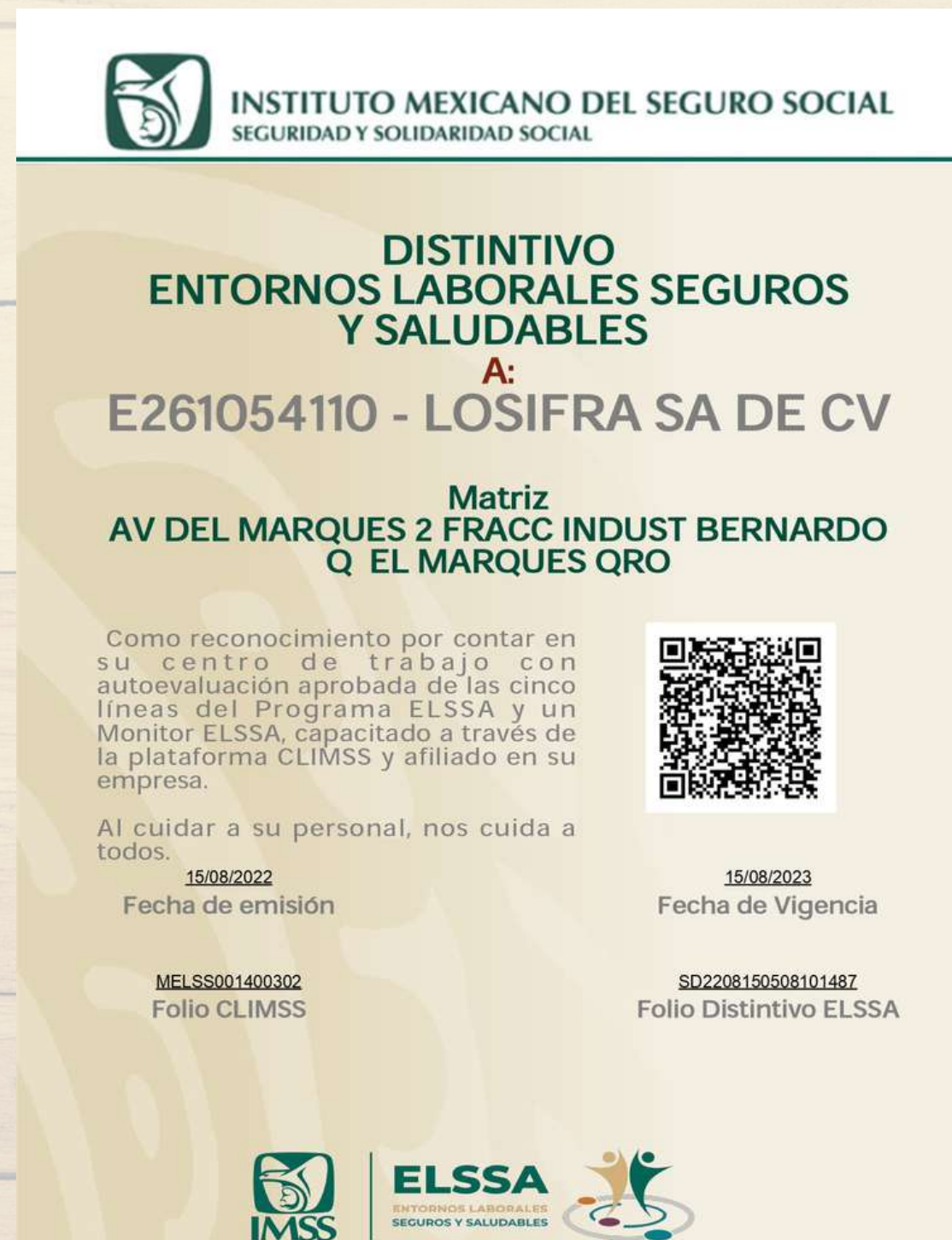
236 colaboradores
beneficiados

1,440 horas
capacitación
seguridad y salud

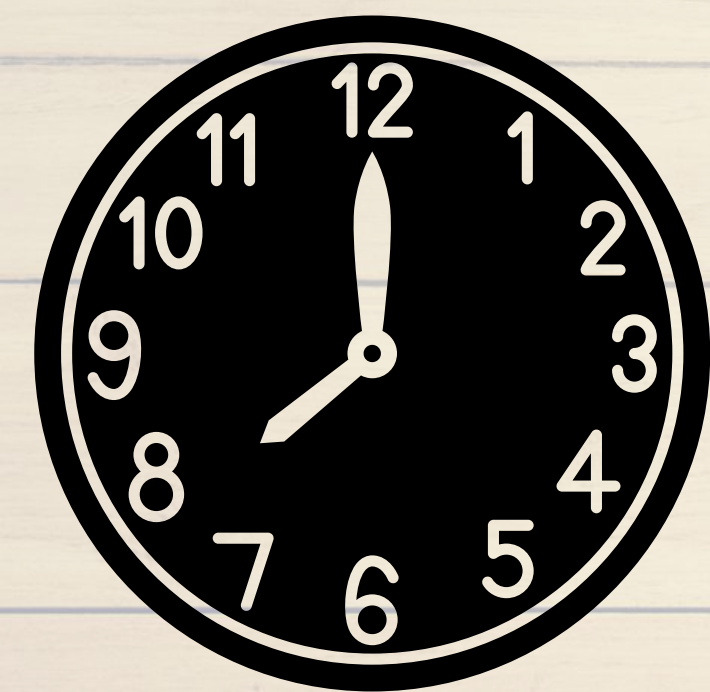


Nuestros logros

Obtención del Distintivo ELSSA por el IMSS año 2022



OBJETIVO SEGURIDAD E HIGIENE Y SALUD EN EL TRABAJO	ESTRATEGIA	INDICADOR	META				RESPONSABLE DEL INDICADOR	Resultado anual
			I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre		
1. Cumpliendo con el marco legal normativo que nos aplica y sus regulaciones.	Potenciar los organismos internos	% Cierre de acciones resultantes de los recorridos de la Comisión de seguridad	75% acciones cerradas	85% acciones cerradas	85% acciones cerradas	90%	Victoria V.	93%
	Medición de cumplimiento en normatividad STPS por medio de mapeo de normas	% Cumplimiento por normas	80%	90%	90%	90%	Christian B.	92%
	Realizar campañas promocionales y normativas	No. De campañas promocionales anual y No. de campañas normativas anual	1	1	1	1	Christian B. / Victoria V.	6
	Investigación de todos los incidentes y accidentes laborales, así como el seguimiento estricto en el cierre de las acciones desprendidas de los análisis	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTI) de los trabajadores directos (número total de eventos de lesiones con tiempo perdido) x 1 000 000/horas totales trabajadas en toda la empresa	No. Lesiones por tiempo perdido *1.000.000/ x=x/9				Christian B.	3501
		Tasa de gravedad de las lesiones con tiempo perdido (LTI) (número de días perdidos debido a lesiones) x 1000/horas totales trabajadas	No. Días perdidos*1000/x=1				Christian B.	1
2. Identificar, evaluar e intervenir en los diferentes factores de riesgos y peligros significativos para la salud de los trabajadores.	Ubicar y mantener a los trabajadores según sus aptitudes físicas en ocupaciones que pueda desempeñar eficientemente sin poner en peligro su salud o la de sus compañeros.	No. De exámenes médicos realizados a personal de nuevo ingreso	100%	100%	100%	100%	Victoria V.	100%
3. Mejorar la eficiencia de los servicios preventivos de seguridad e higiene y salud ocupacional.	Realizar estudios especiales en salud ocupacional a personal ocupacionalmente expuesto	Aplicación de estudios al 10% del personal ocupacionalmente expuesto	100%	100%	100%	100%	Christian B.	100%
	Realizar los estudios correspondientes de los agentes físicos a los que está ocupacionalmente expuesto el personal	Realización de estudios	100%	100%	100%	100%	Christian B.	100%
4. Motivar, concientizar y promover una cultura de comunicación abierta, y participación de los colaboradores e intercambio de mejores prácticas para un entorno seguro y saludable	Realizar pláticas semanales de 10 minutos con los trabajadores de áreas productivas con temas de seguridad y salud	% Cumplimiento por área	100%	100%	100%	100%	Victoria V.	100%
	Dar seguimiento a la metodología de identificación de riesgos por parte de los trabajadores	No. Reportes	3 reportes por mes	3	4	4	Christian B. / Victoria V.	49



1698.58 Total horas

Actividades dedicadas a la
seguridad y salud en al año 2022



236 Colaboradores beneficiados



1440 total horas

cursos ELSSA en al año 2022

Cierre del reporte en materia de
Seguridad y Salud

Política ambiental

Losifra comprometido con el cuidado del medio ambiente establece esta política ambiental adecuada a la naturaleza, escala y al impacto de nuestras actividades, servicios y productos de empaque y embalaje, para garantizar el cumplimiento de los siguientes compromisos centrados en la mejora continua y prevención de la contaminación:

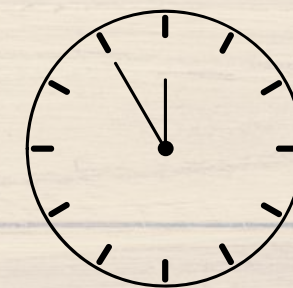
- 3.1.1. Prevenir, reducir y mitigar de manera continua la contaminación de agua y suelos.
- 3.1.2. Contribuir el uso eficiente de las fuentes de energía disponibles, así como la reducción de las emisiones a la atmosfera.
- 3.1.3. Minimizar la generación de residuos no peligrosos por medio de la valorización y aprovechamiento.
- 3.1.4. Promover la conservación de la biodiversidad.
- 3.1.5. Mantener un sistema de Gestión Ambiental garantizando la mejora continua de la eficiencia ambiental.
- 3.1.6. Cumplir con los requisitos legales en materia ambiental.



Participación en reforestación Parque Nacional Cimatario

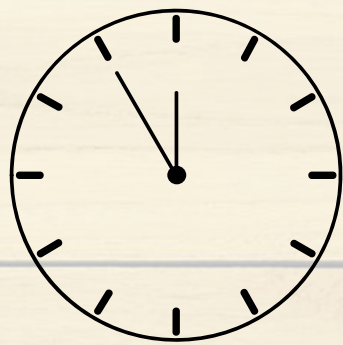
El Parque el Cimatario es una reserva ecológica que se encuentra ubicada en el estado de Querétaro entre los límites de los municipios de Huimilpan y Querétaro, en un espacio de 2,500 hectáreas, ideales para practicar el ciclismo de montaña y el senderismo mientras se esta en absoluto contacto con la naturaleza. Es un lugar muy importante porque aquí habitan especies en peligro de extinción y son cuidadas aquellas que se rescatan.

El parque está instalado en lo que fue un volcán activo, razón por la cual esta zona es considerada el principal captador y abastecedor de agua, ya que la piedra volcánica absorbe una mayor cantidad de líquido vital que otro tipo de terrenos.



50 horas
dedicadas a la
reforestación

Participación en reforestación colonia Encinos



32 horas
dedicadas
a la reforestación



Emisiones a la atmósfera



Este año 2022 se actualizo el cuarto de bombas contra incendios y la cabina de pintura, colocando los equipos adecuados para la prevención de la contaminación del aire, así como la realización de análisis de medición y control de la calidad de las emisiones a la atmosfera, incluyendo al equipo extractor/colector de aserrín actualizado con anterioridad.

Participación en la feria ambiental del Marques

La Feria Ambiental El Marqués 2022 fue un encuentro para reflexionar sobre el destino de nuestros residuos y las acciones que realizamos para su reciclaje.

La Secretaria de Desarrollo Sustentable (SEDESU) El Marques invita a Losifra a participar dentro de las 120 empresas, colocando un stand y dar capacitación a la comunidad para promover ser agentes de cambio y hacer consciencia de la importancia del cuidado al medio ambiente.

900 alumnos asistieron en las actividades en la feria ambiental.



Nuestros logros

Participación en la feria ambiental del Marques



Biodiversidad

Llevar un control y seguimiento con el proveedor de control de plagas sobre la fauna que se encuentre en la empresa, preservándola y haciendo la liberación en su hábitat natural.

Verificar que se está dando un buen cuidado y respeto a la fauna y flora encontrada en la empresa y el cuidado adecuado para su preservación.

El personal de Losifra que detecte vida silvestre dentro de los retornos o cajas de los tractocamiones, tiene completamente prohibido la manipulación, agresión o alguna otra acción que ponga en riesgo la integridad física tanto de la especie encontrada como la del colaborador mismo.

Capacitar constantemente a todo el personal en general de Losifra para un adecuado cuidado de la flora y fauna, teniendo como base la armonía con la vida silvestre.

Se realizan campañas de reforestación o limpieza de áreas verdes, pueden ser internas o externas participando en comunidades aledañas o espacios protegidos, esto con el motivo de la participación de colaboradores voluntarios, teniendo como objetivo la interacción y concientización sobre el cuidado del medio ambiente que nos rodea.

Para el mantenimiento a las áreas verdes en las cuales contemos con especies de flora se realizarán las siguientes actividades: Riego, la limpieza de las plantas, la colocación de abono según lo requiera, el retiro de maleza invasora, y el cuidado de las canaletas que rodean la planta.



FumiPlus
On time pest control

LOSIFRA

Soy una Culebra Chirrionera Rayada



¡¡¡Por favor no me hagas daño!!!

Masticophis lateralis barbouri, llamada comúnmente **Culebra Chirrionera Rayada**, dentro de la "NOM-059-SEMARNAT-2010, me encuentro en una categoría "A", lo cual significa que estoy amenazada, soy de distribución "endémica".

Se que te doy miedo, en ocasiones llevo a morder, sin embargo soy inofensiva ya que mis dientes no contienen veneno.

LOSIFRA, con apoyo de **FumiPlus**, lleva a cabo un programa, para que la Biodiversidad en tu empresa sea respetada, por lo tanto es **responsabilidad** de todos los trabajadores, el reportar cualquier especie antes de lastimarla.

NOM-059 SEMARNAT 2010, Protección ambiental-Especies nativas de México de flora y fauna silvestres-Categorías de riesgo y especificaciones para su inclusión, exclusión o cambio-Lista de especies en riesgo.

Cuida la fauna que puedes encontrar dentro de LOSIFRA

El Tlacuache (Zarigüeya)

Único marsupial habitante del territorio mexicano

NO transmiten rabia y no la pueden desarrollar por su temperatura corporal



Aguantan hasta 80 mordidas de víboras de cascabel o coralina, comen alacranes, insectos y fruta. Solo salen a buscar comida por las noches

Al sentirse intimidados entran en estado de coma y pareciera que se hacen los muertos.





No son agresivos, no los maltrates



Captura de tlacuache dentro de las instalaciones



Economía circular

Losifra en el año 2022 incluye en su plan estratégico del negocio practicas de economía circular. Participamos con la Secretaria de Desarrollo Sustentable del estado de Querétaro, en su primera fase de promoción del Sistema de economía circular, donde se destaca a Querétaro como un estado pionero en la implementación de este sistema. Con el apoyo de equipos multidisciplinarios que se conformaron al interior de la empresa en coordinación con el área de mejora continua, nuestra participación consistió en la presentación e implementación de iniciativas en base a la valorización de los residuos de nuestros procesos.



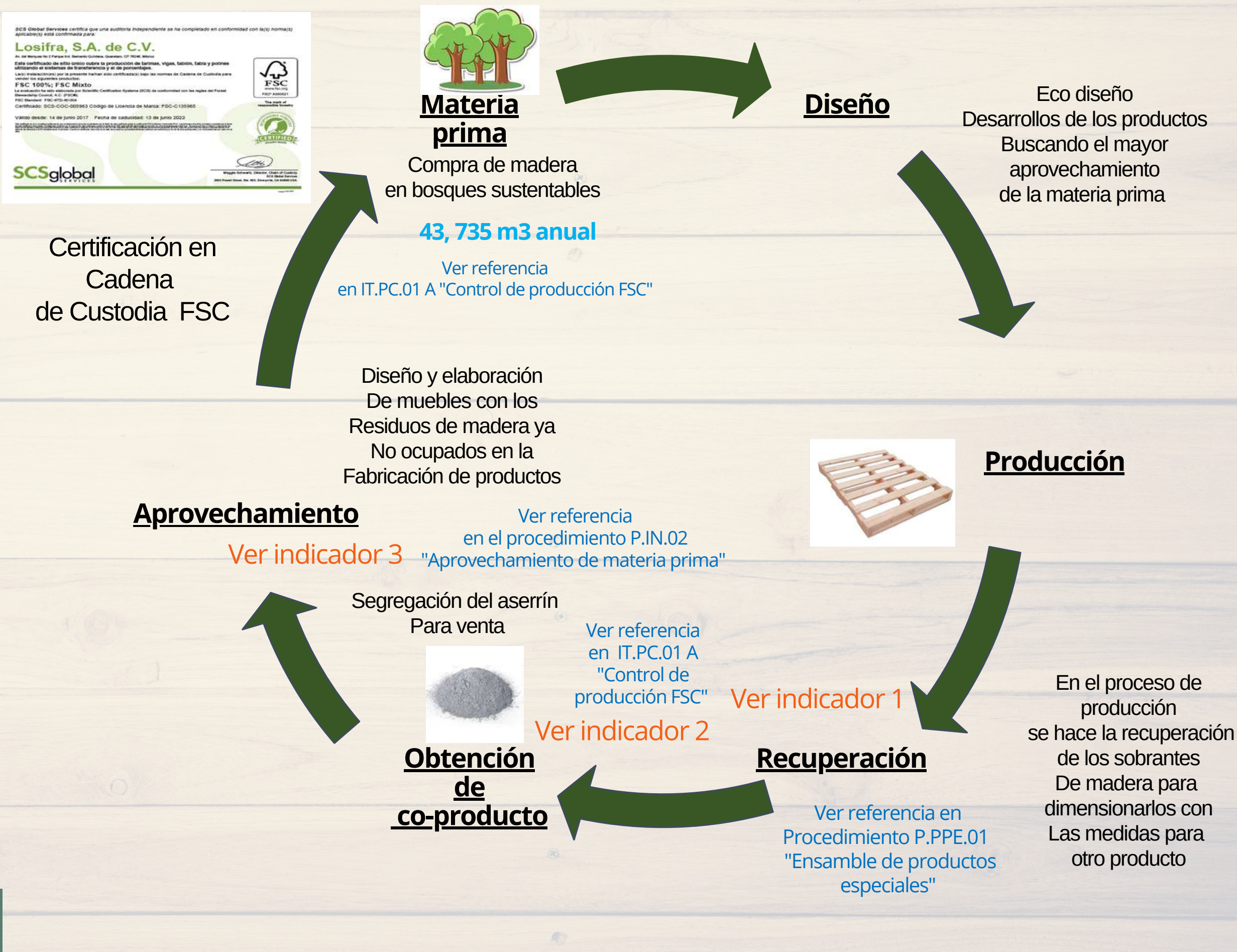
Item	Áreas participantes	Circuliza la madera	Reciclaje
1	Ingeniería	x	
2	Ventas	x	x
3	Taller de aprovechamiento	x	
4	Producción	x	x
5	Control de la producción	x	
6	Aseguramiento de la calidad	x	x
7	Almacén		x
8	Compras		x
9	Comercio exterior		x
10	Mantenimiento		x
11	RH		x
12	Seguridad e Higiene		x
13	Medio ambiente		x

Economía circular

Circuliza la madera 2022

Modelo de negocio:
Manufactura

Nuestro ciclo de economía circular inicia con la compra de madera proveniente de bosques sustentables, contando con la certificación de cadena de custodia FSC, para después aplicar Eco diseño en el desarrollo de nuestros productos y así poder ir reduciendo la cantidad de nuestros residuos de madera. Valorizamos los residuos de sobrantes de madera para realizar una recuperación dentro del proceso de producción y finalmente el aprovechamiento de esos residuos de madera que no pudieron recuperarse, se fabrican muebles en un taller interno exclusivo para ese fin. El aserrín es considerado como co-producto que es vendido a nuestro socio comercial ecléptico.



Economía circular

Circuliza la madera 2022

Item	Indicador	Cantidad	Beneficios económicos	Beneficios de circularidad		
				Residuos aprovechados (Ton)	No. Árboles no talados	Empleos generados
1	M3 sobrantes de madera recuperada en el proceso de producción	299.17 m3	\$1,194,478.59	140.60 Ton	12.46	0
2	M3 de aserrín vendidos	557.63 m3	\$83,644	262.08 Ton	23.23	0
3	M3 de madera aprovechada en muebles	7.94 m3	\$33,213.05	3.73 Ton	0.33	1
Totales		864,74 m3	\$1,311,335.64	406.41 Ton	36.02	1

Economía **circular**

Circuliza la madera 2022

Modelo de negocio:
Centro de servicios

La empresa CHEP tiene un modelo de renta de tarimas, que cuando sus clientes hacen la devolución oportuna, Losifra hace el servicio de reacondicionamiento de las tarimas dañadas para volverlas a colocar en circulación, así con el reciclado y reutilización en alianza comercial con nuestro cliente contribuimos a la economía circular dentro de la cadena de suministro.



En base a una inspección se segregan las tarimas dañadas para su reacondicionamiento

En la reparación de la tarima, se retiran los elementos dañados Y se les pone un elemento nuevo evitando así, desechar la tarima completa. Los elementos nuevos, son de madera proveniente de bosques sustentables.



Certificación en Cadena de Custodia FSC

Economía circular

Circuliza la madera 2022

Item	Indicador	Año 2021	Año 2022
4	M3 de madera reciclada en el proceso de reacondicionamiento de tarimas	43,008.9 m3	3528.246 m3

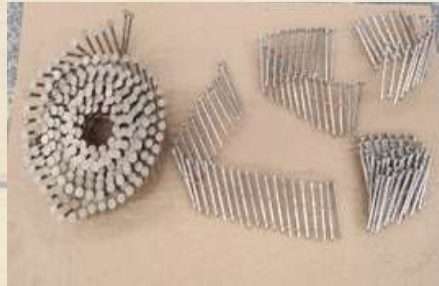


Otras iniciativas de economía circular

Reciclado de agua



Clavo reciclado



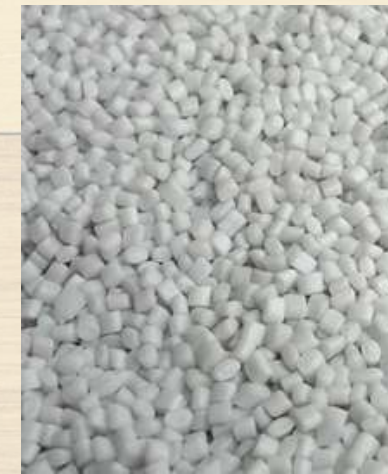
Seguetas y chatarra reciclada



Bidones reutilizados



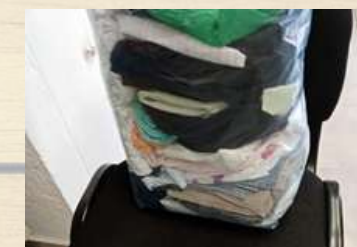
Plástico reciclado



Cartón reciclado



Donación de ropa para reusó



Bazar sustentable



Reducción consumo plástico de un solo uso



Otros iniciativas de economía circular año 2022

Item	Indicador	Cantidad	Beneficios económicos	Beneficios de circularidad		
				Residuos (Kg/Ton) no enviados a rellenos sanitarios	No. Árboles no talados	Agua no consumida m3
1	Agua de pintura reciclada	49,350 lts	\$155,452.5	49,350 lts	0	49.35 m3
2	Clavo reciclado	19120 kg	\$28,325.88	19,120 kg	0	0
3	Seguetas y chatarra reciclada	4470 kg	\$23,482.00	4,470 kg	0	0
4	Bidones reutilizados	245 pzas	\$ 9,942	287.87 kg	0	0
5	Plástico de embalaje de productos comprados reciclado	8620 kg	\$ 5,172.00	8620 kg	0	0
6	Cartón de embalaje de productos comprados reciclado	20,035 kg	\$ 22,038.50	20,035 kg	1.73	0
7	Ropa donada para reusó	160 kg	n/a	160 kg	0	1,600 m3
8	Platos, vasos y cubiertos de un solo usó no consumido por ocupar vajilla de cerámica	128.78 kg	\$3600.20	128.78 kg	0	0
Totales		n/a	\$92,560.58 mnx	52.5338 Ton	1.73	1,649.35 m3

Economía circular

Reciclaje 2022
Reciclaje de PLASTICO
Contribución con el Banco de Tapitas
A.C.



Nuestros logros

Reconocimiento por participación de economía circular SEDESU



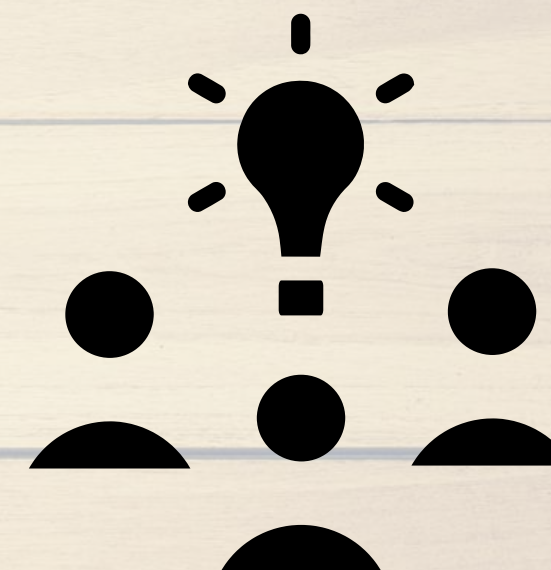
Objetivos del medio ambiente y resultados año 2022

OBJETIVOS AMBIENTALES AÑO 2022					
OBJETIVO AMBIENTAL	ESTRATEGIA	INDICADORES	META	RESPONSABLE DEL INDICADOR	Resultado anual
1.Prevenir, reducir y mitigar de manera continua la contaminación de agua y suelos	Cumplir con el control de la prevención de la contaminación	No. Reportes de contaminación	0 reportes de contaminación	Katia R.	0
	Registro y seguimiento del consumo de agua	Cantidad de agua total consumida en litros	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	2468000
	Control y manejo de los residuos como lo indica el marco legal local	Peso Total de residuos (Kg)	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	3382.2
	Control y manejo de los residuos como lo indica el marco legal local	Peso Total de residuos peligrosos en toneladas (kg)	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	2386.85
	Control y manejo de los residuos como lo indica el marco legal local	Peso Total de residuos peligrosos en toneladas (Ltr)	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	556
	Control y manejo de los residuos como lo indica el marco legal local	Peso Total de residuos No peligrosos en toneladas (kg)	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	15419
	Control y manejo de los residuos como lo indica el marco legal local	Peso Total de residuos No peligrosos en toneladas (lt)	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	15499
2.Contribuir el uso eficiente de las fuentes de energía disponibles, así como la reducción de las emisiones a la atmósfera.	Registro y seguimiento del consumo de la energía eléctrica	Consumo de energía (CFE) KW/H	Indicador de consulta / monitoreo de consumo	Katia R.	177,835
		Consumo energía renovable (Iberdrola) KW/H	Indicador de consulta / monitoreo	Katia R.	351,081
	Ahorro de energía	% Ahorro	20%	Katia R.	48%
	Control / medición / emisiones a la atmósfera actualizando nuestros equipos donde aplica	% Equipos actualizados anualmente	80%	Rafael R.	80%
	Realizar estudios de emisiones de la atmósfera	% Estudio de los equipos actualizados anualmente	80%	Katia R.	80%
3.Recuperar nuestra madera mediante el sistema de economía circular	Recuperación de madera en áreas productivas con el proyecto de economía circular "CIRCULIZA LA MADERA"	M3 madera recuperada	20 m3	Omar M.	299.17 m3
	Venta de aserrín como co producto de acuerdo al proyecto de economía circular "CIRCULIZA LA MADERA"	M3 aserrín vendidos	20 m3	Manola R.	557.63 m3
	Aprovechamiento de los sobrantes de madera que no se recuperan en la fabricación de muebles con el proyecto de economía circular "CIRCULIZA LA MADERA"	M3 madera aprovechada en fabricación de muebles	Indicador de consulta / monitoreo	Manola R.	7.94 m3
4. Garantizar la conservación de la biodiversidad dentro de las instalaciones de Losifra	Capturas de fauna vivas y reubicadas a su hábitat natural por medio de la alianza de nuestro proveedor controlador de plagas	% capturas de fauna reubicadas mensualmente	100%	Katia R.	100%
5. Cumplir con los requisitos legales en materia ambiental.	Cumplimiento normativo	% de cumplimiento normativo	100% cumplimiento con el programa de marco lega ambiental I fase año 2022	Katia R.	100%
	Registro de las quejas y reportes de los consumidores que tengan incidencias de seguridad y salud con alguno de nuestros productos	No. Reportes de incidencias en la seguridad y salud del consumidor	0 Reportes de incidencia	Manola R.	0 Reportes de incidencias



82 Total horas

Actividades dedicadas al medio ambiente en al año 2022



223 Colaboradores beneficiados



393 Total horas de capacitación en

medio ambiente en al año 2022

Cierre del reporte en materia de
Medio ambiente

Política de compras

Garantizar el suministro eficaz de productos y servicios, con proveedores que demuestren su compromiso en calidad, entrega, servicio y con un estricto apego en temas de sostenibilidad.



OBJETIVOS DE COMPRAS SOSTENIBLES AÑO 2022				
OBJETIVO DE COMPRAS SOSTENIBLES	ESTRATEGIA	INDICADOR	META	RESULTADO 2022
Promover la responsabilidad social empresarial y medioambiental en nuestros grupos de influencia	1.Enfoque de concientización y desarrollo en un grupo específico de proveedores, elaborando una lista para trabajar con RSE en ISO 26001 y la ISO 20400 en compras sostenibles.	Firma de Código de Conducta de Proveedores y Contrato con cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos (%) del total del Catalogo	85%	91.40%
	2. Mayor desarrollo e involucramiento en tema de sostenibilidad del equipo de compras de la empresa	Revaluación a proveedores específicos, que incluye temas sobre RSE (%) del listado total definido	100%	100%
		Programa de Concientización Ambiental y de RSE a proveedores seleccionados (%)	100%	100%
		Auditorías Insitu sobre RSE en ISO 2600 y la ISO 20400 en compras sostenibles a proveedores seleccionados (%)	100%	100%
		Capacitación al Equipo de Abastecimientos en temas de compras sostenibles (horas)	Indicador de consulta	316
		Horas efectivas de equipo de Abastecimientos, dedicadas a proyectos de RSE de apoyo a la Comunidad	Indicador de consulta	166.54 HRS

Evaluación Trimestral a Proveedores Clave

De acuerdo al desempeño trimestral sobre temas de RSE, calidad, entregas a tiempo, servicio, pronta respuesta y precios. Nuestros proveedores clave, son evaluados de forma individual. Ponderando su desempeño integral, para retroalimentar su desempeño comercial para buscar la mejora continua.

TABLA DE REFERENCIA	
RESULTADO	PUNTAJE
Proveedor CONFIABLE	90 a 100
Proveedor con PLAN DE DESARROLLO	70 a 89
Proveedor NO CONFIABLE	41 a 69
Proveedor ALTO RIESGO	0 a 40
Se SUSPENDE relación comercial	<0



Compras de madera FSC EN M3

En Losifra estamos certificados, comprometidos y a favor de los objetivos en sostenibilidad. Somos partícipes de los controles que lleva a cabo el Forest Stewardship Council (FSC), organización no gubernamental independiente formada por miembros que promueve el manejo responsable, ambientalmente apropiado, socialmente beneficioso y económicamente viable de los bosques del mundo.

INDICADORES	RESULTADO ACTUAL
M3 de madera certificada FSC comprada durante el 2022	43,735 m3

Nuestros logros

Certificación vigente FSC

SCS Global Services certifica que una auditoría independiente se ha completado en conformidad con la(s) norma(s) aplicable(s) está confirmada para:

Losifra, S.A. de C.V.

Av. del Marques No 2 Parque Ind. Bernardo Quintana, Queretaro, CP 76246, México

Este certificado de sitio único cubre la producción de astillas, aserrín, virutas, tarimas, tablas, vigas, tablones, y polines utilizando el sistema de transferencia y el de porcentajes.

La(s) instalación(es) por la presente ha/han sido certificada(s) bajo las normas de Cadena de Custodia para vender los siguientes productos:

FSC 100%; FSC Mixto

La evaluación ha sido elaborada por Scientific Certification Systems (SCS) de conformidad con las reglas del Forest Stewardship Council, A.C. (FSC®).

FSC Standard: FSC-STD-40-004

Certificado: SCS-COC-005963

Código de Licencia de Marca: FSC-C135965

Válido desde: 14 de junio 2022 Fecha de caducidad: 13 de junio 2027

Este certificado en sí no constituye evidencia de que un determinado producto suministrado por el titular de este certificado posee la certificación FSC (o Madera Controlada FSC). Los productos ofrecidos, enviados o vendidos por el titular de este certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC está indicada claramente en las facturas y los documentos de empaque. Se puede proveer un listado o descripción de todos los productos o servicios que están incluidos en este certificado a petición de SCS y/o en su sitio de web: <http://info.fsc.org>. Este certificado permanecerá propiedad de SCS y éste así como todas las copias o reproducciones de él deberán ser devueltas a SCS inmediatamente si es solicitado. Cuando un certificado cubre más de un sitio, los productos y proveedores/actividades cubiertos son aquellos por la red de sitios participantes, y no necesariamente por cada uno de ellos.

SCS global SERVICES

 **FSC**
www.fsc.org
FSC® A000521

The mark of responsible forestry

 **RESPONSIBLE FORESTRY**
CERTIFIED
SCS GLOBAL SERVICES



Maggie Schwartz, Managing Director, Forestry Services
SCS Global Services
2000 Powell Street, Ste. 600, Emeryville, CA 94608 USA

Form 17 Jan, 2012



Auditorias In situ a Proveedores 2022

Parte fundamental de nuestro proceso de abastecimiento de materia prima, es asegurarnos que nuestros proveedores comparten y practican nuestros valores, revisando sus procesos y auditando sus certificaciones en sostenibilidad.



Programa de Concientización Ambiental y de RSE a Proveedores Clave

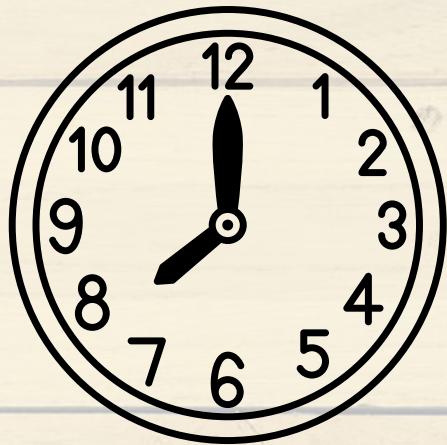
En 2022 apegándonos a nuestra política de responsabilidad social corporativa se definió la estrategia para promover con nuestros proveedores clave, los 5 puntos sobre nuestros principios de RSE.

Se envió un cuestionario, para detectar las fortalezas y debilidades de cada rubro, para fundamentar las bases del plan de desarrollo de proveedores en 2023.



Capacitación en Compras Sostenibles

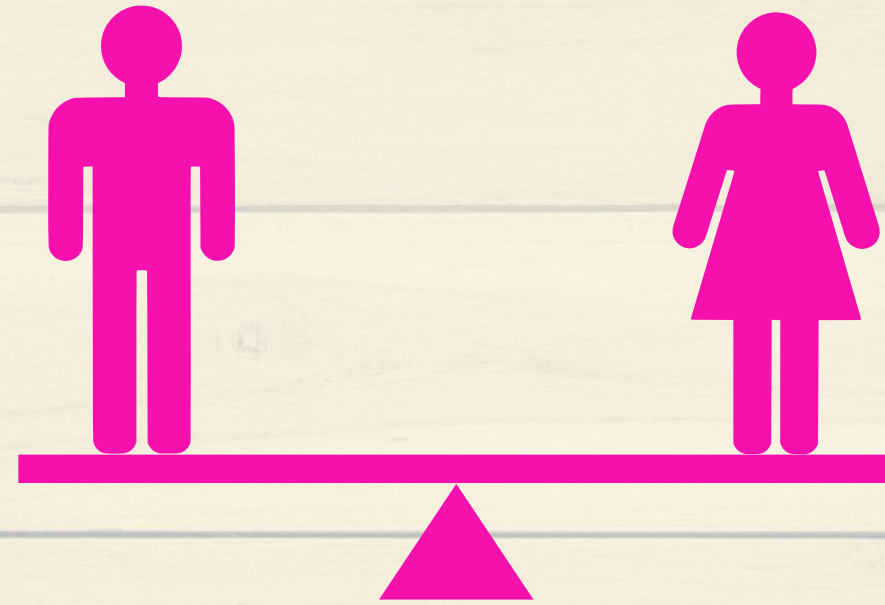
En 2022 se estableció un plan de actualización en Compras Sostenibles, haciendo énfasis en ECONOMÍA CIRCULAR



100 horas de capacitación de los compradores en el año 2022



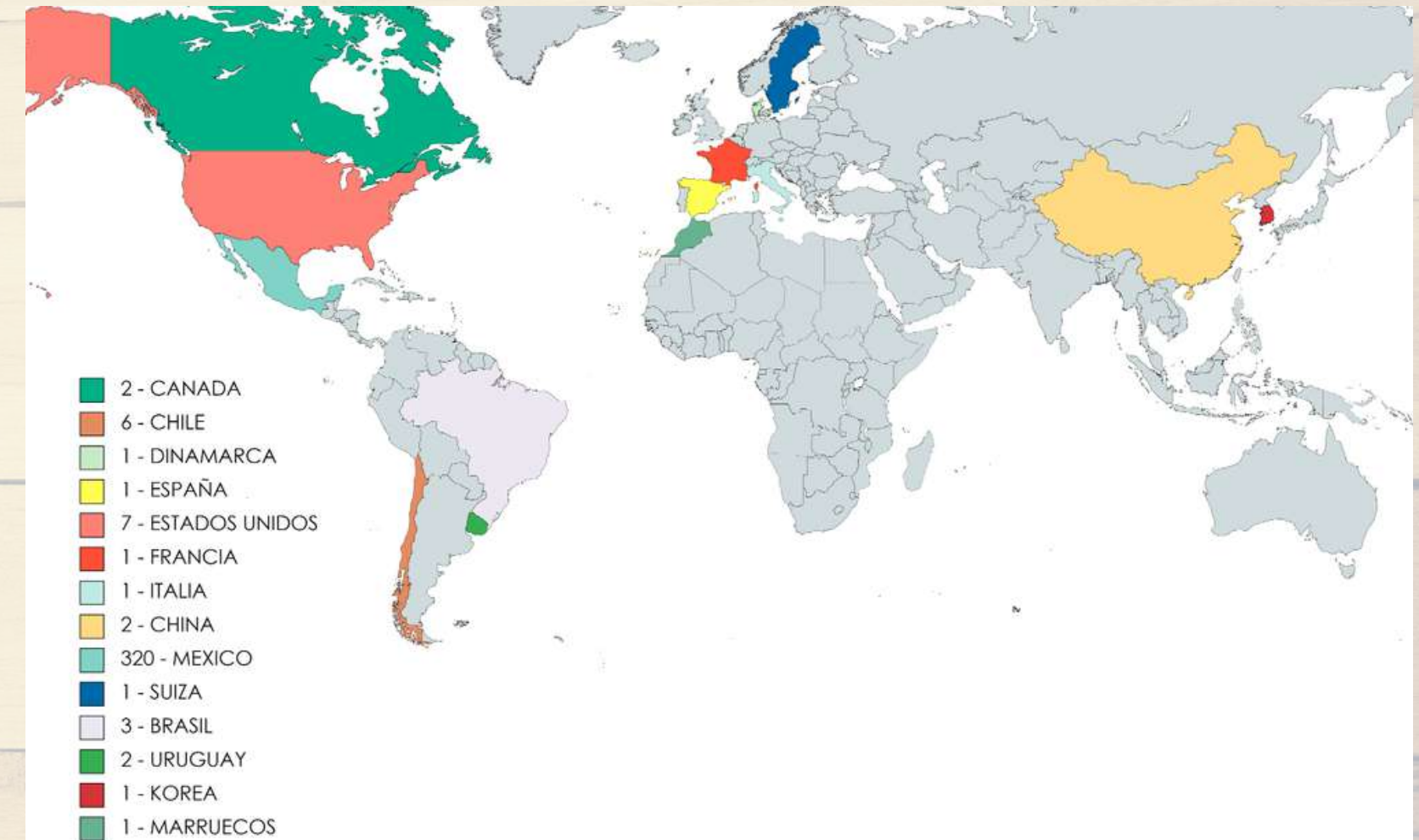
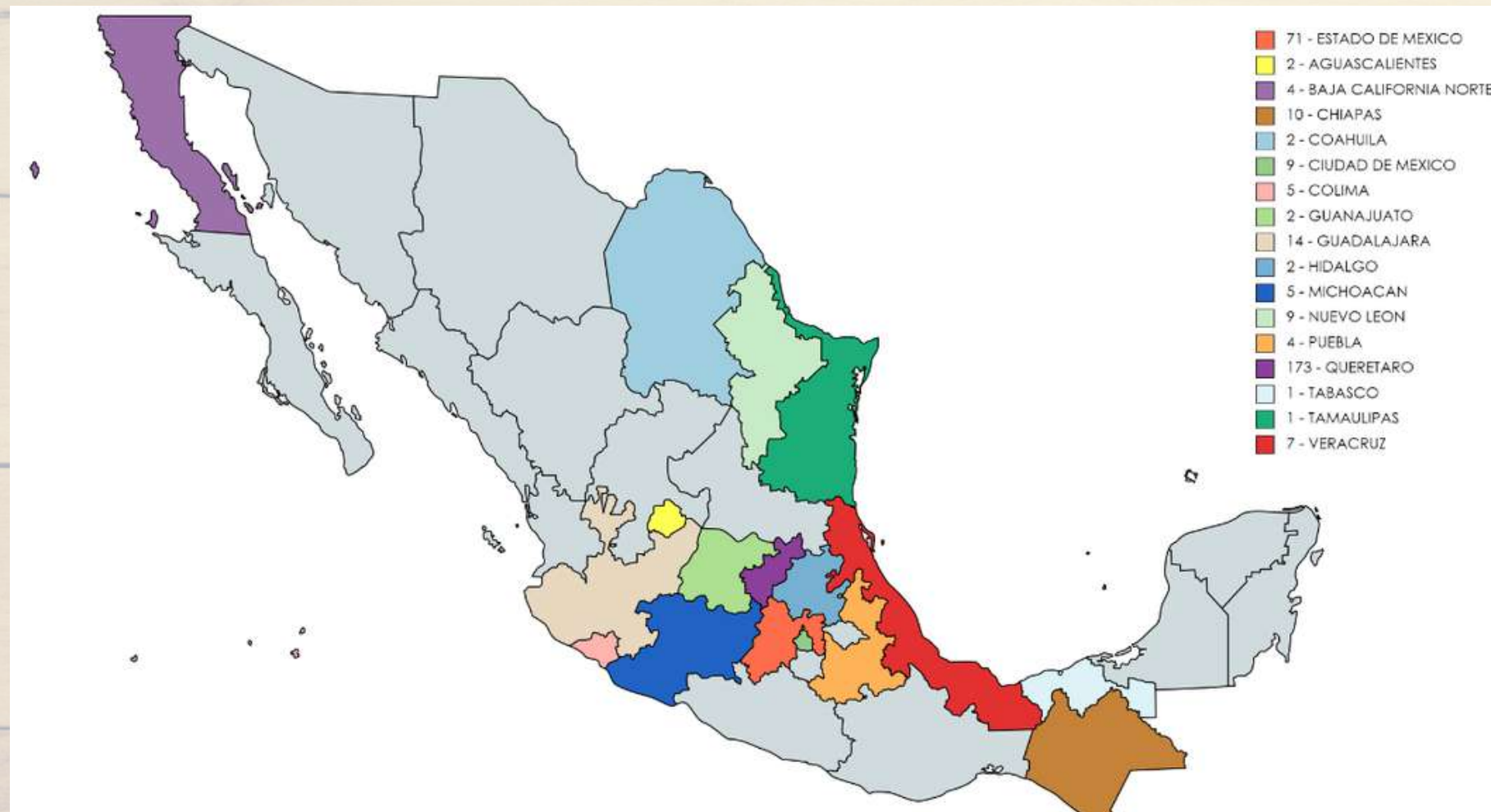
4 colaboradores beneficiados



	MUJERES	HOMBRES
% PROVEEDORES	31%	69%

En Losifra promovemos la igualdad de género, para aumentar el empoderamiento económico y liderazgo de las mujeres como base de un crecimiento sostenible, inclusivo y equitativo, contamos con el 31% de nuestra proveeduría de género femenino

Diversidad, e inclusión en plantilla de proveedores



En Losifra trabajamos para ser una empresa inclusiva y diversa, que refleje lo más fielmente posible la diversidad del mundo que nos rodea, trabajando en conjunto con proveeduría diversa tanto de la República Mexicana como de otros Países, nos sumamos explícitamente al compromiso de no discriminar por ninguna condición. Actualmente en nuestra cartera contamos con 320 proveedores, distribuidos en distintos Estados de la República Mexicana y 28 en otros Países del mundo.

Alianzas comerciales con proveedores locales de grupos indígenas

Losifra, consiente de su responsabilidad con la comunidad en la que se desarrolla, genera alianzas estratégicas con proveeduría local de grupos vulnerables. En 2022 fortalecimos esta alianza con el proveedor de madera certificada FSC: Comunidad Indígena de Nuevo San Juan Parangaricutiro



El pueblo de Nuevo San Juan Parangaricutiro se encuentra ubicado en el estado mexicano de Michoacán. Su nombre hace referencia a la destrucción del pueblo original de San Juan de Parangaricutiro durante la erupción del volcán Parícutín en 1943. Desde 1982, los miembros de la comunidad indígena purépecha se han involucrado en la gestión forestal sostenible de madera y productos no maderables obtenidos de los bosques de pino locales. En 1991, una importante resolución nacional concedió la transferencia legal de la tenencia de 18,138 hectáreas de tierra comunal a los 1,254 comuneros involucrados con el proyecto. En 1999 el proyecto obtuvo la certificación del Consejo Forestal Mundial (Forest Stewardship Council, FSC) por sus prácticas de gestión forestal.



“La humanidad, como parte de la biodiversidad, tiene la responsabilidad de saber cómo funcionan los sistemas naturales y cómo nuestras elecciones impactan a esos sistemas. Cada persona tiene la responsabilidad de ser consciente de las consecuencias de su comportamiento.”

Héctor Anguiano, Comunidad Indígena de Nuevo San Juan Parangaricutiro

Bibliografía:

©2012 by Equator Initiative All rights reserved

Equator Initiative Environment and Energy Group United Nations Development Programme (UNDP) 304 East 45th Street, 6th Floor New York, NY 10017 Tel: +1 646 781-4023 www.equatorinitiative.org

https://www.equatorinitiative.org/wp-content/uploads/2017/05/case_1_1363201559.pdf

Política prevención de riesgos psicosociales NOM-035-STPS-2018

Todo el personal en Losifra deberá comprometerse y asegurar el cumplimiento de los siguientes aspectos.

- Aplicar esta política y predicar con el ejemplo
- Identificar y analizar los factores de riesgo psicosocial y generar planes de seguimiento por parte del área de recursos humanos
- No tolerar actos de violencia, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno laboral favorable
- Promocionar un entorno laboral favorable en relación a la salud, seguridad y medio ambiente organizacional
- Contar con las políticas y procedimientos para atención oportuna y justa, que no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o carentes de fundamento y que garantiza la confidencialidad de los casos
- Respetar el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o practicas o para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia, edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación
- Realizar acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.
- Evaluar los aspectos psicosociales o acontecimientos traumático severos del personal que labora en la organización por lo menos una vez al año y en su caso, posterior a una reincorporación laboral después de algún accidente o lesión.



Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad

Testimonio de inclusión de empleados con discapacidades



Ramiro, ingreso el día 18 de abril del 2012 a Losifra en él área de ensamble. Hace un año sufrió un accidente, a consecuencia perdió la visibilidad del ojo izquierdo.

“Cuando estuve de incapacidad y en mi tiempo de recuperación, Losifra siempre estuvo al pendiente de mi y me apoyo en todo momento”, cuenta.

En la actualidad, Ramiro se desempeña dentro del departamento de Salud Ocupacional apoyando en diversas actividades administrativas, cuyo puesto implica encargarse de actividades específicas orientadas al servicio de nuestros clientes internos.

Lo que más disfruta de su posición, dice, es poder interactuar con todas las áreas de la empresa

“Creo que empresas como la mía están demostrando con hechos que sí es posible integrar personas con discapacidad en su fuerza laboral y que podemos trabajar y desarrollarnos como cualquier otra persona”, concluye.

Desarrollo de nuestras mujeres

Testimonio del programas de desarrollo



Belem Hernández, se incorporo el 04 de diciembre del 2017, en el área operativa de pintura y sellado.

Al paso de su primer aniversario en Losifra, se le ascendió como auxiliar de almacén, gracias al desempeño, dedicación y compromiso mostrado.

En él año 2020 decidió continuar con sus estudios en Licenciatura en Pedagogía

“Me acerque con mi jefe inmediato y con Recursos Humanos solicitando su apoyo para brindarme la facilidad de ausentarme al trabajo los sábados para asistir a clases”, cuenta

Derivado a la pandemia, Belem tomo clases virtuales y algunas coincidían con sus horario laborales, sin embargo, esto no fue impedimento para que les atendiera cuando lo necesitará.

“Gracias a las facilidades y apoyo que la empresa me ha dado, actualmente me encuentro en el sexto semestre de la carrera, y a la par voy generando experiencia en la industria, ahora estoy segura que Losifra busca el crecimiento laboral y personal de sus colaboradores ”, concluyo.

63 > Nuestro compromiso con los colaboradores de Losifra

Formación sobre sensibilización acerca del trabajo infantil y la No discriminación

El aspecto sensibilización acerca del trabajo infantil es de fundamental importancia para las niñas y los grupos desfavorecidos.

Una división más igualitaria del trabajo y las responsabilidades familiares en el hogar permitiría también que un mayor número de mujeres tengan mejores oportunidades laborales.

Por ello aseguramos la no discriminación durante la fase de contratación


50 horas de capacitación en sensibilización



¡Formando bases!

¡CONOCE NUESTRAS VACANTES!





**Corte - Ensamble - Reparación
Segregación - Pintura**

Aplica sin experiencia - escolaridad mínima



**Inspector de calidad - Soldador -
Montacarguista - Tec. de Mantenimiento**

Experiencia previa - Turnos rolados



**Aguinaldo - Fondo de Ahorro - Vales de
despensa - Transporte gratuito - Bonos**

¡Prestaciones desde tu contratación!

CONTACTANOS: 4422378927

Por llamada o con mensaje de WhatsApp 

ENTREVISTAS:



Parque Industrial Bernardo Quintana, Av. Marqués #2.
Con un horario de 07:00am - 11:00am de Lunes a Viernes

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



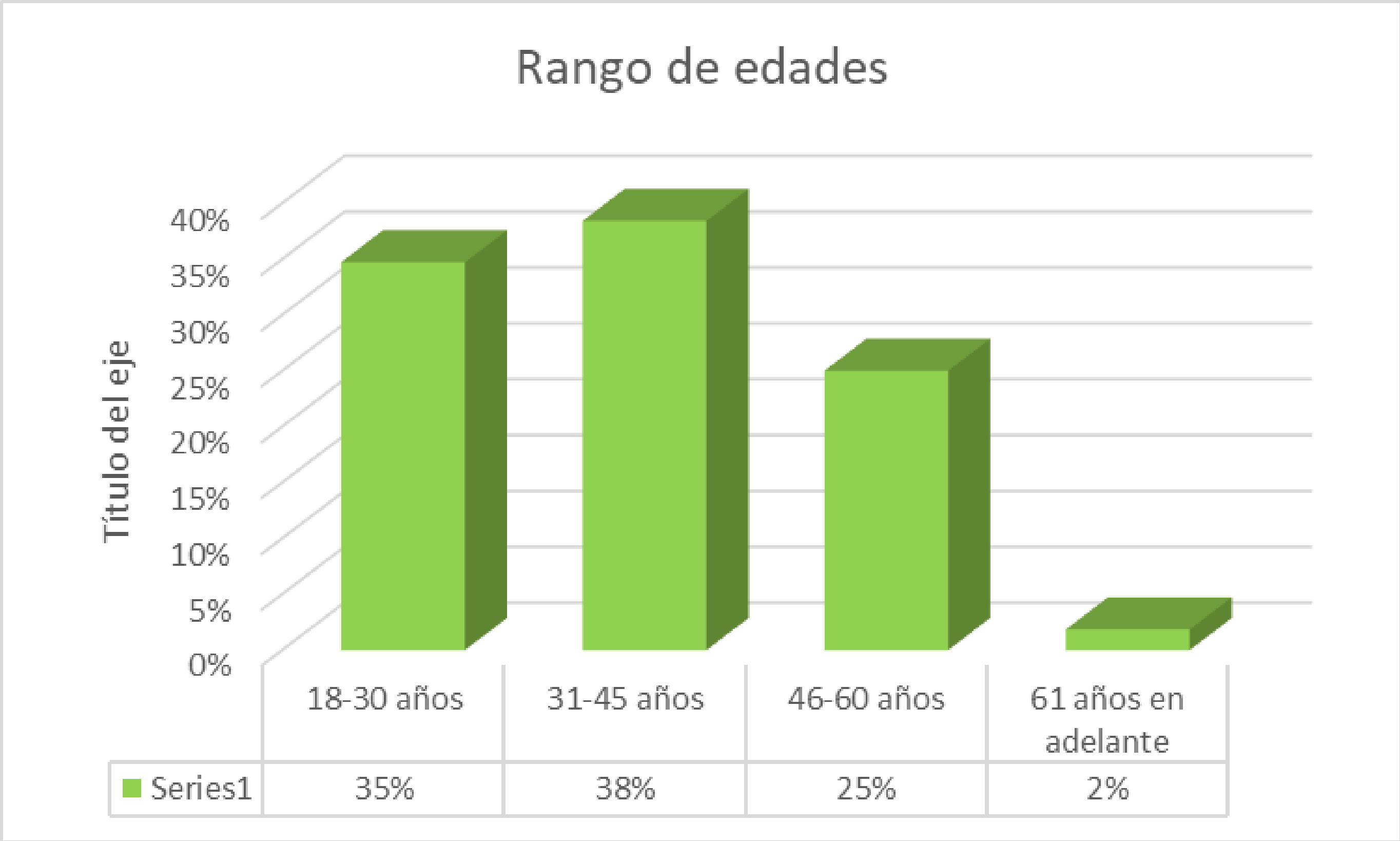
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Diversidad laboral de la organización



Dialogo social como herramienta en la acción sindical

No. Empleados
sindicalizados:
127

59 % personal
sindicalizado





Entrega de Kit para actividad con los hijos de los colaboradores



Festejo del día del niño



180

hijos de colaboradores beneficiados



Premio para los hijos de colaboradores ganadores en el concurso "dibuja a papá en el trabajo"





Festejo del día de la mamá



Entrega de presente
a colaboradoras



55 Colaboradores
beneficiados



Convivio con las
mamás de Losifra





Convivio y entrega de presentes a papás Losifra



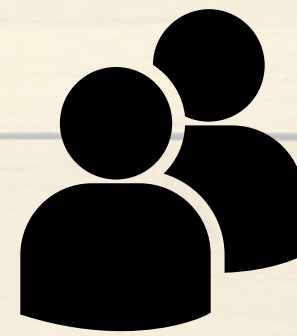
Festejo del día del día del padre



130

Colaboradores beneficiados

Festejo de 15 de septiembre
"Día de la Independencia de México"



216

Colaboradores
beneficiados




Festejo de día de muertos



155
Colaboradores
participantes

Viviendo nuestras
tradiciones mexicanas,
celebramos y
recordamos los que ya
no están con nosotros.



LOSIFRA

CONCURSO DE ALTARES

Te invitamos a participar en la convocatoria
"Decora tu altar 2022"

Bases:

- Equipos máximo de 15 integrantes
- Explicación escrita del motivo del altar, a quién se le dedica, qué elementos resaltas y su significado.
- Fecha limite de inscripción: Martes 25 de Octubre en RH.
- El altar deberá estar montado el 01 de Noviembre antes de la 1 pm

¡¡¡Gran premio para los ganadores del altar más votado!!!

¡Además cilindro de participación por integrante!

Nuestro jurado calificador:

- Fernando López Bello
- Fernando López San Martín
- Carlos Hernández
- Rene Hernández

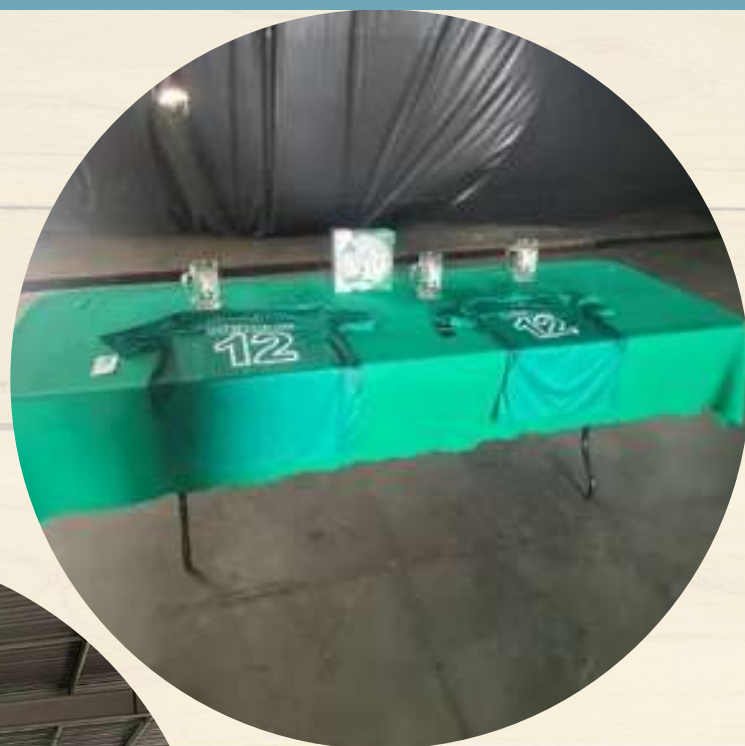




Entrega de apoyo a colaboradores
con mochilas y útiles escolares



160
Colaboradores
beneficiados



Actividades de esparcimiento
Partidos de la selección Mexicana en el
mundial 2022.



219

Colaboradores
beneficiados



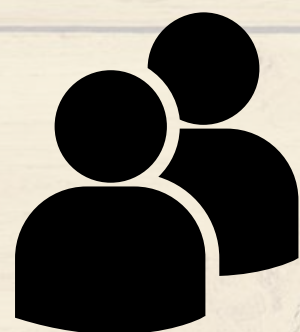


Taller manejo de ansiedad y estrés



223 Colaboradores
beneficiados

Capacitación sobre los 10
principios de la ONU



42 Colaboradores
beneficiados



42 horas
Capacitación



Capacitación CORE TOOLS



7 Colaboradores beneficiados



56 horas
Capacitación



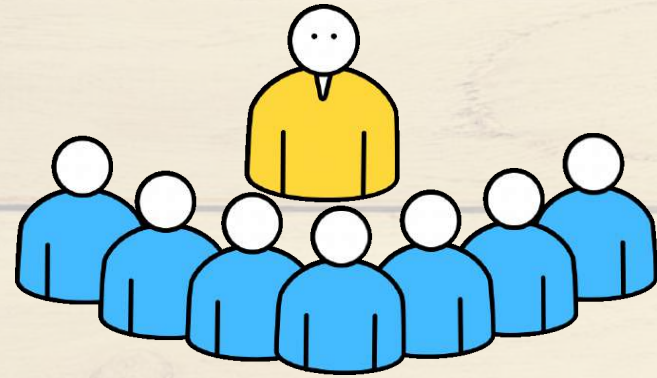
Taller de cultura organizacional al Comité alta dirección en Silao



72 horas de
capacitación y desarrollo de
habilidades de liderazgo



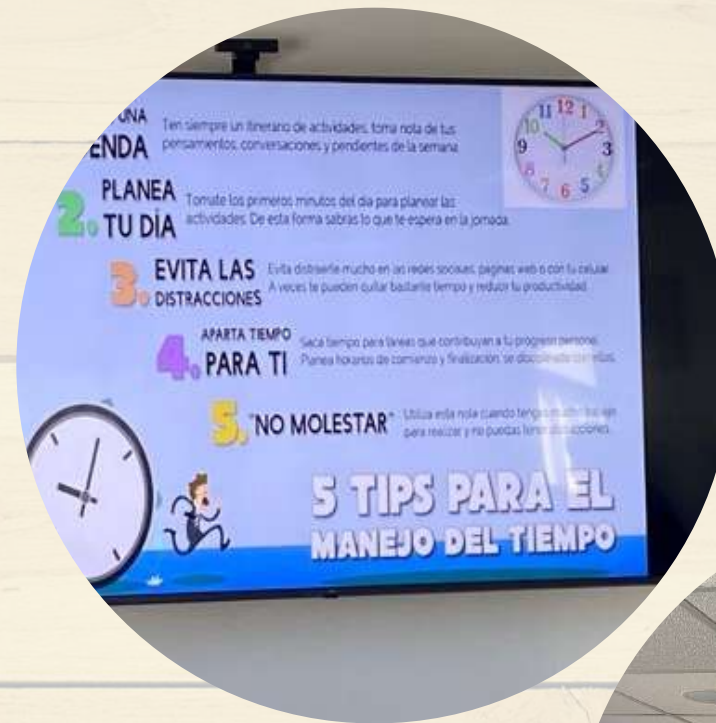
Capacitación gestión del tiempo



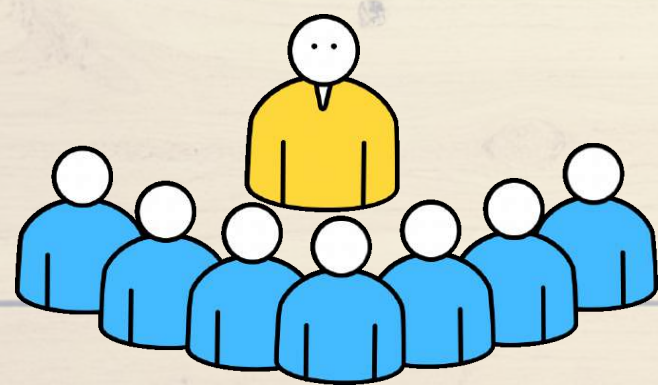
19 Colaboradores
beneficiados



114 horas
Capacitación



Capacitación en inteligencia emocional



21 Colaboradores
beneficiados

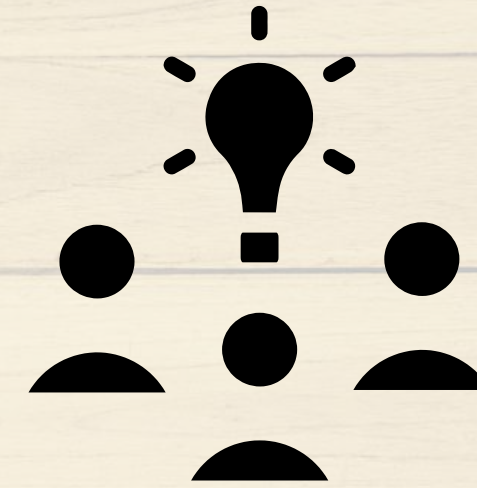


126 horas
Capacitación

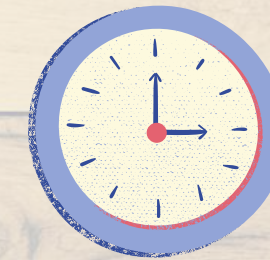




Bazar sustentable



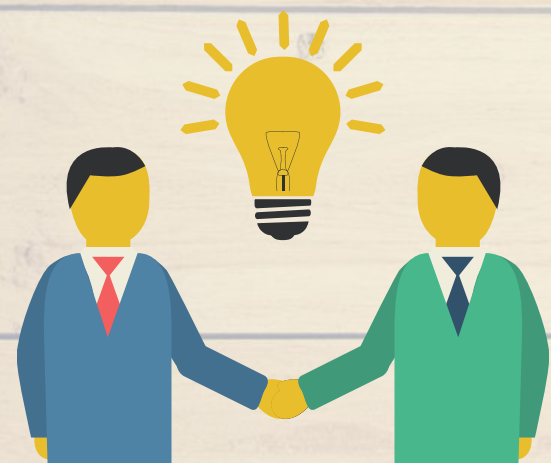
110 colaboradores
beneficiados



34.5 horas
Capacitación
en medio ambiente



Congreso de CHEP



62 Colaboradores
beneficiados



899 horas
Capacitación



Objetivos e indicadores Derechos Humanos

OBJETIVOS DE DERECHOS HUMANOS AÑO 2022					
OBJETIVO DE DERECHOS HUMANOS	ESTRATEGIA	INDICADORES	META	RESPONSABLE DEL INDICADOR	RESULTADO ANUAL
1.Ser fuente de empleo que colabore a la abolición al trabajo infantil y no explotación hacia trabajadores de la comunidad	1. Definir la posición de la empresa en sus políticas y establacer los procedimientos para el cumplimiento, así como la capacitación del personal que esta en RH reclutando y contratando personal.	Trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas	0 incidentes	Alejandro M.	0 Incidentes
2.Ser fuente de empleo que no tolere la discriminación y el acoso a los trabajadores de la comunidad. Así mismo ser abiertos a la diversidad de grupos minoritarios y brindar un trato igualitario a los trabajadores y a la comunidad	2. Alinear el procedimiento interno para denuncias con el proveedor de IPAE, así como reforzar el procedimiento de denuncias y la difusión de este con todo el personal.	Diversidad, discriminación y acoso (DENUNCIAS)	0 denuncias	Alejandro M.	0 Denuncias
3.Ser fuente abiertos a la diversidad de grupos minoritarios y brindar un trato igualitario a los trabajadores y a la comunidad		Derechos humanos de terceros (anomalías o incidencias)	0 anomalías	Alejandro M.	0 Anomalias
4.Ser fuente de empleo que escuche y atienda las denuncias de los trabajadores de la comunidad.		Porcentaje de mujeres en puestos de altos ejecutivos	30%	Alejandro M.	37%
5.Ser fuente de empleo que no tolere incidentes éticos de los trabajadores, hacia los trabajadores y por parte de proveedores y clientes		Porcentaje de mujeres empleadas con respecto a toda la organización	25%	Alejandro M.	31%
		Denuncias de irregularidades	0 denuncias	Alejandro M.	0 Denuncias
		Incidentes éticos confirmados o acciones legales.	0 denuncias	Alejandro M.	0 Denuncias



6832

Total horas 2022
de capacitación

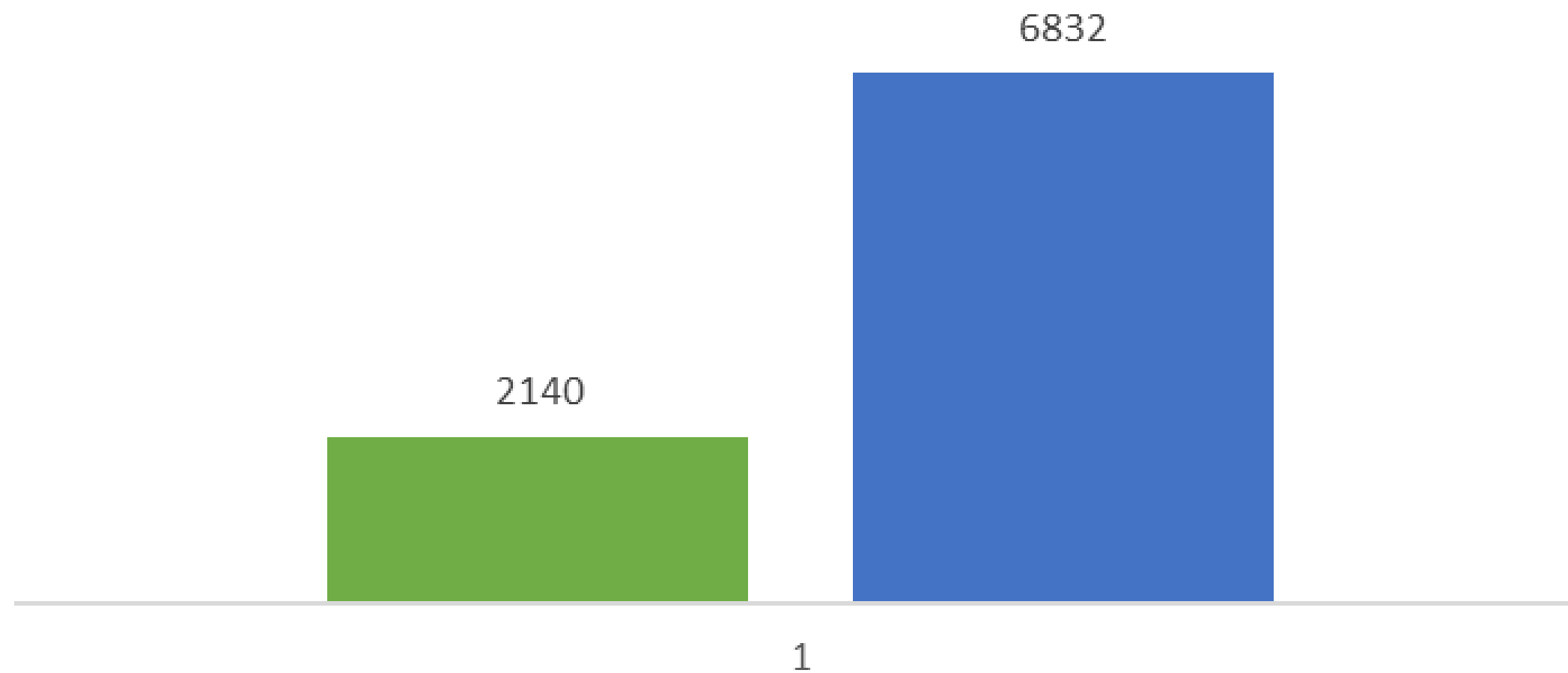
Total horas de capacitación por temas:



Gráfico comparativo con el año 2022 "Capacitación"

Comparativa capacitación anual

■ Horas de capacitación Año 2021 ■ Horas de capacitación Año 2022



Cierre del reporte en materia de prácticas laborales

Política Responsabilidad Social Corporativa

Establecer los principios de actuación y compromisos con nuestros grupos de interes en coherencia con la estrategia de negocio de la empresa, así como determinar las responsabilidades y los instrumentos de seguimiento específicos para asegurar su cumplimiento.



Donación de despensas a la Fundación internacional de María Luisa de Moreno



**FUNDACIÓN INTERNACIONAL
MARÍA LUISA DE MORENO**
Ayudar es nuestro trabajo

Querétaro, 1 de Febrero de 2023

Atención




LIC. RENE HERNANDEZ PIÑON
LOSIFRA SA DE CV
CIUDAD.-

La *Fundación Internacional María Luisa de Moreno*, extiende un fraternal y caluroso saludo, exaltando su apoyo y disposición para llevar a cabo la labor social desarrollada por nosotros en beneficio de población necesitada.

Por medio del presente, queremos agradecer su valiosa y fundamental ayuda para el desarrollo de nuestra labor social en beneficio de población vulnerable. Por lo cual en respuesta a nuestra Responsabilidad Social y en coherencia con la misión de la Fundación, presentamos el informe de resultados 2022 con los principales indicadores de logros y beneficios:

NUESTRA LABOR SOCIAL 2022

En 2022 aportamos al desarrollo humano y a la calidad de vida de comunidades vulnerables con la entrega de ayudas tales como despensas integrales, kits escolares, bicicletas y sillas de ruedas; apoyamos a nuestros emprendedores de valor con el desarrollo del curso "Negocio en Internet"; y brindamos la oportunidad de adquirir conocimientos y fortalecer habilidades humanas a través de la capacitación en el Campus Virtual.

 TOTAL DE AYUDAS ENTREGADAS	29,852	Lugares de ejecución 
 TOTAL DE PERSONAS BENEFICIARIAS	21,839	
 TOTAL DE ACTIVIDADES Y PROYECTOS	63	
 TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	302	

Ciudad de México	Guanajuato	Estado de México	Puebla
Hidalgo	Celaya	Chimalhuacán	Acajete
Pachuca	León	Ciudad Neza	Cholula
		Coyotepec	Puebla
	Jalisco	Cuautitlán Izcalli	Querétaro
	Zapopan	Nextlalpan	Querétaro
	Morelos	Teoloyucan	Quintana Roo
	Cuautla	Tezoyuca	Cancún
	Cuernavaca	Tlalnepantla	Tamaulipas
		Nuevo León	Reynosa
		Apodaca	Yucatán
		García	Mérida
		Monterrey	

Reiteramos nuestro agradecimiento por su apoyo, esperando continuar contando con su colaboración.

Cordialmente,

Fundación Internacional María Luisa de Moreno México

DIRECCIÓN:
Constitución 37, San Lucas Tepetlalcaco,
Tlalnepantla, Estado de México

www.fundacionmarialuisa.org

Nuestro compromiso con la comunidad

Donación de casitas de madera para perros al refugio Qariño animal



Economía circular

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Nuestro compromiso con la comunidad

Donación de uniformes deportivos a academias mixtas de fútbol y basquetbol en el Municipio del Marques, Qro.



Donación de caballetes a escuela primaria

Fomentando el arte en la Institución Ing. Luis M. Vega, escuela de educación primaria de nuestra comunidad.

Se realizó selección, preparación y ensamble con madera reciclada para fabricar kits de caballetes, paletas y bastidores.

Se donó también pintura acrílica y pinceles para que los alumnos pudieran iniciar con sus nuevas clases de pintura.



Más de 300 alumnos beneficiados en sus nuevas clases de pintura en la materia de artes

Donación de maceteros al DIF de Pedro Escobedo, Qro.



Se donaron **30** maceteros al DIF Municipal de Pedro Escobedo, Qro.

Donación de uniformes a protección civil del Municipio de Huimilpan, Qro.



Donación a SEDESU maceteros para huertos urbanos para el Municipio del Marques, Qro.



Economía circular



DEPENDENCIA	Secretaría de Desarrollo Sustentable
SECCION	Dirección de Medio Ambiente
NO. DE OFICIO	SEDESU/DMA/1525/2022
NOTA DE TURNO	s/nt
FOLIO DE CONTROL	s/lc
ASUNTO	Agradecimiento por aportación de materiales

Jesús María, El Marqués, Qro., a 07 de octubre del 2022.

LOSIFRA S.A. DE C.V.
PRESENTE

Sirva el presente para enviar un cordial saludo y, a su vez, agradecer la aportación recibida el 05 de octubre del presente año, consistente en **"7 jardineras de recuperación de scrap"**, para ser utilizadas en los Talleres de Huertos Urbanos que realiza la Dirección de Medio Ambiente, adscrita a la Secretaría de Desarrollo Sustentable.

Destacamos la importancia de su aportación, debido a que de esta manera se hacen partícipes del programa de Huertos Urbanos que, durante esta administración, ha beneficiado a 800 familias de El Marqués y tiene por objetivo dotar de herramientas y capacitación a las familias del municipio para producir sus propios alimentos de manera más natural, ecológica y al mismo tiempo apoyar su economía a través del autoconsumo.

Reiteramos nuestro agradecimiento por su compromiso y apoyo hacia la Secretaría de Desarrollo Sustentable y la Dirección de Medio Ambiente del Municipio de El Marqués.

Sin otro particular, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

"HECHOS QUE TRANSFORMAN"

ARQ. JUAN MANUEL GUERRERO PALMA
SECRETARIO DE DESARROLLO SUSTENTABLE

PT/isb
C.C.P. Archivo

Nuestro compromiso con la comunidad

Ventas de muebles a los colaboradores de Losifra parte del proyecto de Economía circular

20 empleados beneficiados pertenecientes a las comunidades:

- *San Clemente
- *Jesús María
- *El Granjeno
- *San Vicente
- *Villas de la Piedad



Nuestras alianzas

Economía circular

Circuliza la madera

Reacondicionamiento
De tarimas



Compra de aserrín



Capacitación y
acompañamiento en el
desarrollo de proyecto en
economía circular



Reciclaje

Reciclaje de clavo



Reciclaje de segueta y
chatarra



Rellonado de bidones



Reciclaje de cartón y
plástico



Responsabilidad social

Donaciones



Proyectos con la comunidad



Losifra®

¡Gracias!